



Strategia działania Małopolskiego Oddziału Okręgowego PCK
na kadencję 2016-2020 z możliwością kontynuacji pn.

„PAMIĘĆ I OBECNOŚĆ”

Kadencja 2016-2020 zdominowana będzie przez zbliżające się obchody 100 lecia Polskiego Czerwonego Krzyża przypadające na dzień 18 stycznia 2019 roku. MOO PCK od kilku lat podejmuje tematy historyczne związane z przypominaniem początków Polskiego Czerwonego Krzyża i osób tworzących podwaliny pod działalność statutową organizacji. Tematy i wątki historyczne chcemy kontynuować w najbliższej kadencji, nie zapominając jednakże o tym, że celem istnienia organizacji jest aktywna obecność w życiu społecznym i pełna realizacja misji na miarę wyzwań współczesności. Działania realizowane w najbliższej kadencji zorganizowane będą wg. 2 osi: historycznego przypominania – PAMIĘĆ i aktywnego rozwijania obecności w życiu społecznym i działalności statutowej – OBECNOŚĆ.

Misja

Zapobieganie ludzkim cierpieniom i ich łagodzenie we wszelkich okolicznościach, w każdym czasie, bez jakiegokolwiek dyskryminacji.

Wizja

W roku 2020 Małopolski Oddział Okręgowy PCK to rozpoznawalna, wiodąca organizacja humanitarna w Małopolsce, silna aktywnością, zaangażowaniem i postawami etycznymi członków, pracowników i wolontariuszy; mądrze czerpiąca z własnej historii i tradycji wiedzę i siłę do rozwoju; a poprzez zróżnicowane i nieustannie rozwijane formy pomocy zdolna nieść wsparcie potrzebującym w różnorodnych, trudnych dla nich sytuacjach życiowych, troszcząc się jednak o aktywizowanie do samoorganizacji i przeciwdziałanie ich uzależnieniu od pomocy. To organizacja nowoczesnie zarządzana, dzięki czemu skutecznie reagująca na zmieniającą się rzeczywistość społeczną i wynikające z tych zmian potrzeby, możliwości lub zagrożenia; umiejętnie zachowująca autonomię i niezależność w kontekście szerokiej współpracy z partnerami publicznymi i prywatnymi, nieustannie podejmująca starania w zakresie dyplomacji humanitarnej.

Podstawowe zasady

- zgodne z Międzynarodowymi Zasadami Ruchu Czerwonego Krzyża i Czerwonego Półksiężycy

Humanitaryzm, Bezstronność, Neutralność, Niezależność, Dobrowolność, Jedność, Powszechność.

Wartości

Wartości jakimi kierują się członkowie, pracownicy i wolontariusze Małopolskiego Oddziału

PCK zostały zawarte w Kodeksie Etycznym Małopolskiego Oddziału Okręgowego PCK, stanowiącym załącznik 1 do Strategii.

Dokumenty powiązane

Dokumenty opracowane przez Międzynarodową Federację Stowarzyszeń Czerwonego Krzyża i Czerwonego Półksiężycy,

- **STRATEGIA 2020 ...ratując życie, zmieniamy sposób myślenia.**
- *Zobowiązania humanitarne dla Polskiego Czerwonego Krzyża na lata 2016-2019*
- *Polityka Dyplomacji Humanitarnej*

I. Ocena stanu realizacji Strategii działania 2012-2016.

W kwietniu 2012 roku Zjazd okręgowy przyjął Strategię działania na lata 2012-2016. Jednym z zakładanych celów tej strategii było dokonanie diagnozy organizacyjnej, która, ze względu na zmiany personalne w zarządzie i na stanowisku dyrektora nie mogła być dokonana przed przyjęciem strategii i stać się podstawą jej opracowania. Dokument ten był więc w założeniach bardzo ogólny i ostrożny. Strategia zrealizowana jednak została z dużym naddatkiem, co zostało szczegółowo wykazane w Sprawozdaniu opisowym za kadencję 2012-2016 (załącznik nr 2) oraz Sprawozdaniu finansowym za kadencję 2012-2016 (załącznik nr 3).

Miniona kadencja była okresem niezwykle pracowitym tak dla Zarządu, jak i działaczy, członków PCK i wolontariuszy oraz pracowników. Nowy Zarząd wraz z dyrektorem dokonywali oceny zastanej sytuacji oraz na bieżąco analizowali realizację zadań i wdrażali programy naprawcze. Każdy rok minionej kadencji przynosił nowe wyzwania, nie tylko w zakresie działalności statutowej, ale także zarządzania i organizacji pracy.

Najważniejsze osiągnięcia minionej kadencji to:

W latach 2012-2016 MOO PCK uczestniczył we wszystkich ogólnopolskich programach, akcjach, zbiórkach, odpowiadając na inicjatywy płynące z Zarządu Głównego (m.in Czerwonokrzyńska gwiazdka, Wielkanoc z PCK, Wyprawka dla żaka, Gorączka złota, Kabecjanie dają radę, Chrońmy dziecięce uśmiechy, Olimpiada promocji zdrowia i zdrowego stylu życia, Mistrzostwa Pierwszej Pomocy, Młoda krew ratuje życie, Ognisty Ratownik-Gorąca Krew, Zbieramy krew dla Polski, Motoserce, zbiórki w TESCO, zbiórki w Stokrotkach i innych). Równocześnie podejmowaliśmy się realizacji własnych, innowacyjnych projektów i programów wynikających ze specyfiki naszego okręgu i potrzeb naszych podopiecznych. Co roku realizowaliśmy około 40 projektów finansowanych ze środków publicznych. Równocześnie każdy rok przynosił nowe inicjatywy, i tak:

w ROKU 2012

- a. Wdrożyliśmy budżet zadaniowy dzięki czemu zdyscyplinowano planowanie budżetowe i zarządzanie finansami.
- b. Wdrożyliśmy jako pomocnicze procedury prawa zamówień publicznych, dzięki czemu ograniczono koszty działalności i uzyskano wymierne oszczędności.
- c. Rozwinęliśmy działalność projektową. Dziś jesteśmy najaktywniejszym projektowo oddziałem PCK w Polsce, rocznie realizujemy około 40 projektów.
- d. Zakupiliśmy nowy sprzęt do szkoleń z zakresu pierwszej pomocy - 7 nowych fantomów, 3 AED, 4 apteczki, 2 zestawy do pozoracji ran (mały i duży), autogogle, zadymiarka, tym samym podnieśliśmy standard szkoleń.
- e. W Mszanie Dolnej zainicjowaliśmy powstanie Centrum Edukacji i Aktywizacji Seniorów CASE 60+, tym samym zapoczątkowując realizację projektów na rzecz seniorów i zdrowego starzenia się.
- f. Wyremontowaliśmy i odnowiliśmy pomieszczenia na ul. Studenckiej 19.
- g. Uregulowaliśmy stosownymi uchwałami zasady przyznawania pomocy socjalnej.

W ROKU 2013

- h. Zainicjowaliśmy realizację projektów dot. wolontariatu młodzieżowego.
- i. Zorganizowaliśmy bieg charytatywny pn. 1krwiobieg Kraków, cykliczną już dziś imprezę promującą honorowe krwiodawstwo.
- j. Rozpoczęliśmy realizację programu na rzecz krwiodawców - seniorów, polegającego na przekazywaniu kart upominkowych do Aptek „Dbam o Zdrowie” na zakup leków
- k. Przekazaliśmy Grupie Ratownictwa Kraków nową siedzibę przy ul. Studenckiej 19
- l. Uruchomiliśmy portal MOO PCK na Facebooku

W ROKU 2014

- m. Nawiązaliśmy współpracę z organizacjami senioralnymi: Jagiellońskim Uniwersytetem III Wieku, Krakowską Radą Seniorów, Harcerskim Klubem Seniora Kombatanta
- n. Rozpoczęliśmy realizację dużego projektu na rzecz młodzieży finansowanego ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pn. WZRASTANIE
- o. Zorganizowaliśmy wystawę historyczną pn. Organizacje czerwonokrzyskie w czasie Wielkiej Wojny, którą obejrzało prawie 800 osób.
- p. Rozpoczęliśmy przygotowania do obchodów 100 -lecia PCK, m.in. poprzez udział w Pikniku Ułańskim na Krakowskich Błoniach i zorganizowanie stoiska historycznego PCK
- q. Przypomnieliśmy mało znaną postać I Prezesa Polskiego Towarzystwa Czerwonego Krzyża Księcia Pawła Sapiehy, zorganizowaliśmy wyjazd do jego majątku w Siedliskach i odwiedziliśmy mogiłę na tamtejszym cmentarzu

W ROKU 2015

- r. Utworzyliśmy pierwszą w Polskim Czerwonym Krzyżu Spółkę pn. Ośrodek Szkoleniowo-Rehabilitacyjny w Mszanie Dolnej sp. z o. o. która zaczęła zarządzać Ośrodkiem PCK w Mszanie Dolnej.
- s. Zainicjowaliśmy przygotowania do obchodów 100 lecia Polskiego Czerwonego Krzyża poprzez upamiętnienie osoby pierwszego prezesa PTCK księcia Pawła Sapiehy i odsłonięcie pamiątkowej tablicy w Tarnowie Gumniskach w Pałacu Sanguszków, gdzie się urodził.
- t. Zorganizowaliśmy zbiórkę książek w języku polskim i przekazaliśmy je do bibliotek na Ukrainie w ramach akcji „Podziel się książką”.
- u. Wdrożyliśmy nowy standard w działalności leczniczej – utworzyliśmy Dom Polskiego Czerwonego Krzyża w Krakowie.
- v. Wdrożyliśmy zarządzanie przez jakość, uzyskaliśmy dla działalności leczniczej certyfikaty PN-EN 9001, PN-EN 14001 oraz HACCP
- w. Wybudowaliśmy oczyszczalnię ścieków dla Ośrodka w Mszanie Dolnej podnosząc tym samym jego standard.
- x. Rozwinęliśmy działalność statutową i gospodarczą związaną ze zbiórką odzieży używanej w szczególności w ramach kampanii „100% korzyści”.
- y. Uruchomiliśmy portal społecznościowy dla młodzieży „WZRASTANIE”
- z. Uruchomiliśmy KLUB SENIORA „SILVER CLUB” na ul. Studenckiej 19
- aa. Przygotowaliśmy program prac konserwatorskich i złożyliśmy wniosek do Społecznego Komitetu Ochrony Zabytków Krakowa o dofinansowanie odnowienia elewacji zabytkowej kamienicy przy ul. Studenckiej 19 gdzie mieści się siedziba MOO PCK

II. Ogólna sytuacja MOO PCK na koniec roku 2015.

1) MOO PCK jest jednym z 16 oddziałów okręgowych w Polskich Czerwonym Krzyżu, pod względem wielkości budżetu plasuje się na 2. Miejscu po Wielkopolskim OO (dane na listopad 2015r).

Wyszczególnienie	Planowane PRZYCHODY 2016 rok	KOSZTY	WYNIK
Dolnośląski	5 037 140	4 984 675	52 465
Kujawsko-Pomorski	6 492 400	6 484 800	7600
Lubelski	9 494 188	9 493 882	306
Lubuski	3 410 000	3 370 780	39 220
Łódzki	6 618 320	6 380 530	237 790
Małopolski*	11 603 830	11 605 139	-1 309
Mazowiecki	6 287 465	6 274 207	13 258
Opolski	2 367 000	2 354 500	12 500
Podkarpacki	4 946 850	4 946 850	0
Podlaski	2 820 600	2 806 500	14 100
Pomorski	3 813 500	3 894 185	-80 685
Śląski	7 346 432	7 334 111	12 321
Świętokrzyski	4 706 000	4 706 000	0
Warmińsko- Mazurski	4 110 600	4 109 200	1 400
Wielkopolski	14 270 000	14 270 000	0
Zachodniopomorski	3 093 202	3 072 404	20 798
Biuro ZG	6 261 493	7 551 068	-1 289 575
Razem	102 679 020	103 638 831	-959 811

*Plan finansowy na rok 2016 sporządzany był w listopadzie przed zakontraktowaniem usług opiekuńczych. W stosunku do danych z tabeli, realny budżet na rok 2016 to około 3 mln złotych więcej.

2) Struktura aktywów i pasywów na koniec 2015 roku przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie AKTYWA	j.m.	2015 rok
Rzeczowe aktywa trwałe	%	70,98
Zapasy	%	1,57
Należności krótkoterminowe	%	5,37
Inwestycje krótkoterminowe	%	21,32
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	%	0,76
razem	%	100,00

Wyszczególnienie PASYWA	j.m.	2015 rok
Fundusz własny	%	40,02
Rezerwy na zobowiązania	%	14,51
Zobowiązania krótkoterminowe	%	38,14
Rozliczenia międzyokresowe	%	7,33
razem	%	100,00

Poszczególne składniki aktywów i pasywów przedstawia bilans MOO PCK za rok 2015:

Wyszczególnienie	Salda na dzień 31.12.2015 r.
AKTYWA	
A. Aktywa trwałe (I - V)	3 173 757,71
I. Wartości niematerialne i prawne	0,00
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	
2. Wartość firmy	
3. Inne wartości niematerialne i prawne	0,00
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	
II. Rzeczowe aktywa trwałe	3 173 757,71
1. Środki trwałe	2 997 565,60
1) grunty (w tym prawo użytkowania wieczyst.gruntu)	2 498 694,41
2) budynki, lokale i obiekty inżynierii lądowej i wodnej)	441 724,19
3) urządzenia techniczne i maszyny	30 131,89
4) środki transportu	18 217,61
5) inne środki trwałe	8 797,50
2. Środki trwałe w budowie	176 192,11
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	
III. Należności długoterminowe	0,00
IV. Inwestycje długoterminowe	0,00
1. Nieruchomości	
2. Wartości niematerialne i prawne	
3. Długoterminowe aktywa finansowe	0,00
1) udziały lub akcje	
2) inne papiery wartościowe	
3) udzielone pożyczki	
4) inne długoterminowe aktywa finansowe	
4. Inne inwestycje długoterminowe	
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	0,00
1. Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochod.	
2. Inne rozliczenia międzyokresowe	
B. Aktywa obrotowe (I - IV)	1 297 582,60
I. Zapasy	70 344,69
1. Materiały	47 528,19
2. Półprodukty i produkty w toku	
3. Produkty gotowe	
4. Towary	

5. Zaliczki na dostawy	22 816,50
II. Należności krótkoterminowe	239 899,03
1. z tytułu dostaw i usług o okresie spłaty:	194 600,47
a) do 12 miesięcy	194 600,47
b) powyżej 12 miesięcy	
2. publicznoprawne	16 104,42
3. rozrachunki z pracownikami	321,06
4. należności wewnątrzorganizacyjne	0,00
a) centralne	
b) międzyokręgowe	
c) wewnątrzokręgowe	
5. inne	28 873,08
6. dochodzone na drodze sądowej	
III. Inwestycje krótkoterminowe	953 228,03
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	953 228,03
1) udziały lub akcje	
2) inne papiery wartościowe	
3) udzielone pożyczki	
4) inne krótkoterminowe aktywa finansowe	
5) środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	953 228,03
a) środki pieniężne w kasie i na rach.bankowych	810 325,48
b) inne środki pieniężne	142 902,55
c) inne aktywa pieniężne	
2. Inne inwestycje krótkoterminowe	
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	34 110,85
Suma bilansowa	4 471 340,31

Wyszczególnienie	Salda na dzień 31.12.2015 r.
PASYWA	
A. Fundusz własny (I - VII)	1 789 639,68
I. Fundusz podstawowy	2 993 317,29
II. Fundusz podstawowy finansujący zapasy w wojewódzkich magazynach interwencyjnych	33 380,00
III. Fundusz rezerwowy	0,00
IV. Fundusz z aktualizacji wyceny	132 043,83
V. Fundusze wydzielone	
VI. Wynik finansowy z lat ubiegłych	-1 389 843,89
VII. Wynik finansowy netto	20 742,45
B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania (I - IV)	2 681 700,63
I. Rezerwy na zobowiązania	648 628,10
1. Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochod.	
2. Rezerwa na świadczenia emerytalne i podobne	115 944,13
3. Pozostałe rezerwy	532 683,97
a) długoterminowe	
b) krótkoterminowe	532 683,97
II. Zobowiązania długoterminowe	0,00
1) kredyty i pożyczki	

2) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	
3) inne zobowiązania finansowe	
4) inne	
III. Zobowiązania krótkoterminowe (1 + 2)	1 705 529,46
1. Zobowiązania krótkoterminowe	1 317 746,65
1) kredyty i pożyczki	
2) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	
3) inne zobowiązania finansowe	
4) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	237 313,37
a) do 12 miesięcy	237 313,37
b) powyżej 12 miesięcy	
5) zaliczki otrzymane na dostawy	
6) zobowiązania wekslowe	
7) publicznoprawne	150 928,30
8) z tytułu wynagrodzeń	25 604,34
9) zobowiązania wewnątrzorganizacyjne	562 156,94
a) centralne	561 977,36
b) międzyokręgowe	179,58
c) wewnątrzokręgowe	
10) inne	341 743,70
2. Fundusze specjalne	387 782,81
a) Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	387 782,81
b) Inne fundusze celowe	
IV. Rozliczenia międzyokresowe	327 543,07
1. Długoterminowe	103 944,04
2. Krótkoterminowe	223 599,03
Suma bilansowa	4 471 340,31

3). Wskaźniki płynności finansowej

Nazwa wskaźnika	Rok 2015
Bieżącej płynności (1,3-2,0)	0,76
Płynności szybkiej (1,00)	0,72
Wypłacalności gotówkowej (0,20)	0,56

4). Przychody i koszty - wykonanie

Rok	2015	% wykonania
Przychody ogółem	11.602.458,88	102,88
Koszty ogółem	11.526.806,43	101,78
Wynik finansowy brutto	75.652,45	

5). Wpływ odpisu obowiązkowego na rzecz ZG na wynik finansowy

Rok	2012	2013	2014	2015
Wynik finansowy	-67 351,60	-34 189,50	-889 843,89	20 742,45
Odpis obowiązkowy	155 418,00	166 980,10	176 375,51	177.016,65
Wynik finansowy bez odpisu	88 066,40	132 790,60	-713 468,38	196 023,45

6) Główne źródła przychodów

a) z działalności statutowej

Lp.	Wyszczególnienie	2015 rok
1	Przychody z tytułu składek członków zwyczajnych	71 711,41
2	Odpis 1% podatku	21 045,13
3	Zbiórki publiczne	86 777,56
4	Darowizny pieniężne od osób prawnych	170 429,00
5	Darowizny pieniężne od osób fizycznych	280 252,20
6	Darowizny rzeczowe	14 549,54
7	Nawiązki i świadczenia pieniężne	4 700,00
8	Pozostałe przychody działalności statutowej nieodpłatnej	51 539,48
9	pozostałe	2 165,28
10	KRUS - wyjazdy edukacyjno-terapeutyczne dla dzieci	49 374,20
Razem przychody działalności statutowej nieodpłatnej		701 004,32
11	Dotacje centralne	13 080,00
12	Dotacje własne	6 569 517,24
13	Przychody działalności odpłatnej	8 800,00
Razem przychody działalności statutowej		7 292 401,56

b) z działalności gospodarczej

Lp.	Wyszczególnienie	2015 rok
1	usługi opiekuńcze	1 466 203,70
2	usługi szkoleniowe z zakresu udzielania pierwszej pomocy	59 924,05
3	usługi najmu i dzierżawy	72 857,74
4	zbiórka odzież używanej	20 746,09

a. **11 Oddziałów Rejonowych PCK:**

Oddział Rejonowy w Bochni

Oddział Rejonowy w Chrzanowie

Oddział Rejonowy w Gorlicach

Oddział Rejonowy w Krakowie

Oddział Rejonowy w Nowym Sączu

Oddział Rejonowy w Olkuszu (utworzony w marcu 2016 r)

Oddział Rejonowy w Oświęcimiu

Oddział Rejonowy w Suchoj Beskidzkiej (utworzony w styczniu 2016 r)

Oddział Rejonowy w Tarnowie dla Powiatu Grodzkiego

Oddział Rejonowy w Tarnowie dla Powiatu Ziemskiego

Oddział Rejonowy w Wieliczce

Zjazd Rejonowy w Brzesku nie został uznany za legalny i Oddział Rejonowy w Brzesku został zawieszony. Zarząd MOO PCK analizuje sytuację i przygotowuje decyzje dot. powołania delegatury lub powtórnego zwołania zjazdu rejonowego w Brzesku.

b. **3 Delegatury PCK:**

Delegatura MOO PCK w Miechowie

Delegatura MOO PCK w Krakowie dla Powiatu Krakowskiego

Delegatura w Wadowicach.

c. **Jednostki podstawowe**

Na koniec 2015 roku w strukturach organizacyjnych Oddziału Okręgowego działało **243** jednostek podstawowych zrzeszających **5491** członków Polskiego Czerwonego Krzyża, w tym m.in.

- 9 kół zakładowych/środowiskowych

- 107 klubów HDK

- 123 szkolne koła PCK

- 2 akademickie koła PCK

- 1 grupa Społecznych Instruktorów Młodzieżowych – 15 członków

- 1 grupa ratownictwa - Grupa Ratownictwa PCK Kraków zrzeszająca 25 ratowników

- 23 Kluby Wiewiórka

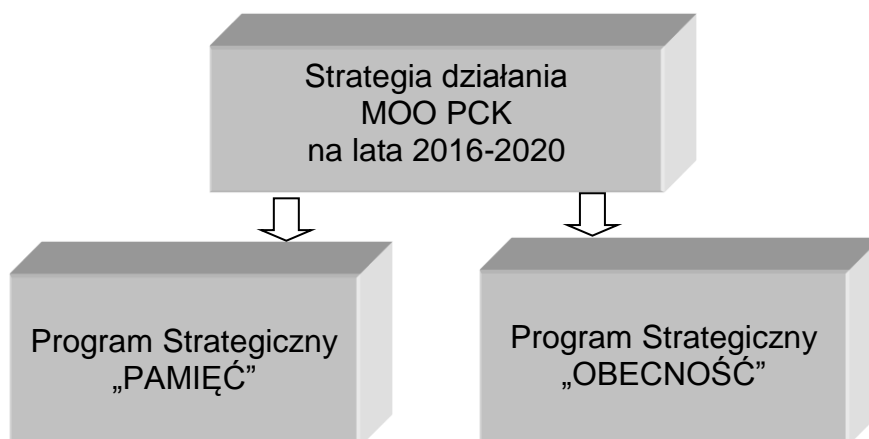
Od kilku lat obserwowalny jest spadek liczby jednostek podstawowych, w szczególności szkolnych kół oraz klubów HDK. Wynika to w dużej mierze z aktywnej działalności organizacji konkurencyjnych np. w szkołach powstają licznie koła Caritas, jak również ze zmieniających się preferencji młodzieży w zakresie wykorzystania wolnego czasu, którego jest także coraz mniej ze względu na narastające obciążenie nauką szkolną. Główną konkurencją dla zaangażowania się młodzieży w wolontariat jest brak czasu spowodowany koniecznością uczestnictwa w zajęciach pozalekcyjnych, dodatkowych, korepetycjach, jak również atrakcyjny rozwój nowoczesnych technologii. Nie do pominięcia jest również czynnik demograficzny i niż demograficzny, który wpływa na mniejszą liczbę klas w szkołach czy nawet w niektórych gminach likwidację szkół. Nie jest możliwy rozwój wolontariatu młodzieży i szkolnych kół bez opiekunów czyli nauczycieli. Nauczyciele są niestety obciążeni dodatkowymi zadaniami

administracyjnymi związanymi z nauczaniem i brak im czasu na dodatkową pracę z młodzieżą. Nie bez znaczenia jest również fakt, że PCK nie posiada żadnego systemu motywacyjnego dla nauczycieli.

Spadek liczby członków opłacających składki spowodowany został wzrostem kwoty składki do 25 zł. Wielu członków przestało opłacać składki nadal działając w jednostkach jako wolontariusze. Duże Kluby HDK, które miały wielu członków, zaczęły odprowadzać składki na minimalnym, dopuszczonym formalnie poziomie 10 osób. O tym, że spadek liczby członków nie jest rzeczywistym spadkiem liczby osób angażujących się w działania PCK, dowodzi nie zmniejszająca się skala działań.

IV. Sposób realizacji Strategii

Programy Strategiczne:



I. PROGRAM STRATEGICZNY „PAMIĘĆ”¹

*„Naród, który traci pamięć, traci sumienie”
Zbigniew Herbert.*

*„Studiujemy historię nie po to, aby wiedzieć jak się zachować lub jak osiągnąć sukces, ale aby się dowiedzieć kim jesteśmy”
Leszek Kołakowski*

Wprowadzenie:

1. PAMIĘĆ to program przygotowujący do 100 - lecia Polskiego Czerwonego Krzyża.
2. PAMIĘĆ to program otwarty na różne inicjatywy mające na celu uporządkowanie pamiątek historycznych PCK, zebranie eksponatów materialnych oraz ich prezentację współczesnemu pokoleniu Polaków.

1. ¹ Założenia do osi Programu PAMIĘĆ zostały przyjęte już przez Zarząd MOO PCK w marcu 2015 roku i program jest realizowany.

3. PAMIĘĆ to program ciągle ubogaczony i aktualizowany o nowe inicjatywy zgłaszane przez różne środowiska związane z PCK.

Źródła inicjatywy:

1. Żyjemy historią PCK, ale niewiele mamy jako organizacja do pokazania materialnie. Zbiory są rozproszone, nieuporządkowane, nieopisane. Wiele cennych eksponatów znajduje się w prywatnych rękach, nie istnieje jedno miejsce, w którym można by je gromadzić i eksponować. Coraz mniej jest osób, które pamiętają o wydarzeniach i osobach ważnych w historii organizacji. Ginią pamiątki materialne i niematerialne, które za kilka lat nie będą już do odtworzenia.
2. Za 3 lata obchodzić będziemy 100 - lecie PCK - to ważny moment, należy pokazać i historię i współczesność.
3. PAMIĘĆ to Program międzypokoleniowy, który połączy różne środowiska w Polskim Czerwonym Krzyżu „starszych” i „młodych” wiekiem i doświadczeniem pracowników, członków, wolontariuszy. Seniorzy mogą udostępniać zasoby, wiedzę, kontakty oraz gromadzić zbiory i opisywać, a młodzi zarządzać, poszukiwać środków na finansowanie, organizować działania. Wspólnie możemy budować teraźniejszość opartą na historii.

Cel główny:

Przygotowanie Małopolskiego Oddziału Okręgowego PCK do obchodów 100-lecia Polskiego Czerwonego Krzyża

Cele szczegółowe:

1. Uporządkowanie pamiątek materialnych i niematerialnych związanych z działalnością Polskiego Czerwonego Krzyża od początków jego istnienia.
2. Wzmocnienie wizerunku PCK jako jednej z niewielu organizacji w Polsce, o tak długiej historii, ale też organizacji, która szanuje swoją historię i potrafi z niej czerpać siłę do współczesnych działań.
3. Wzrost integracji i współpracy wewnątrz Stowarzyszenia poprzez włączenie do realizacji Programu osób różniących się wiekiem doświadczeniem, stażem w organizacji.

Sposób realizacji:

Realizacja podprogramów/projektów tematycznych.

Adresaci:

Członkowie, wolontariusze, sympatycy i pracownicy Stowarzyszenia, ale także wszyscy obywatele, współczesne społeczeństwo polskie.

Opis / zawartość programu:

Program będzie realizowany poprzez przygotowanie i przeprowadzenie wielu inicjatyw historycznych, zwanych podprogramami/projektami. Przykładowe podprogramy/projekty, które są lub mogłyby być realizowane przez poszczególne osoby, oddziały okręgowe czy rejonowe:

- a. **Mogily osób zasłużonych** dla PCK: odszukanie i zadbanie o groby osób zasłużonych dla Polskiego Czerwonego Krzyża.
- b. „**Dęby 90 lecia**” – opis stanu faktycznego, uzupełnienie
- c. **Muzeum historii Polskiego Czerwonego Krzyża** – zebranie pamiątek materialnych i rozpoczęcie organizacji Muzeum Polskiego Czerwonego Krzyża.
- d. **Odznaczenia czerwonokrzyskie**. Udostępnienie szerszej publiczności prywatnych zbiorów Z. Abramka, zdeponowanych w magazynie Muzeum we Wrocławiu.
- e. **Wystawa znaczków pocztowych czerwonokrzyskich** – uporządkowanie i poszerzenie prywatnej kolekcji znajdującej się w Dębicy.
- f. **Wirtualne Muzeum PCK.**
- g. **Wirtualna biblioteka** wydawnictw własnych i obcych o PCK lub przynajmniej dobra bibliografia.
- h. **Plakaty PCK** – przegląd, wystawa.
- i. **Statuty PCK na przestrzeni lat.**
- j. **Kontynuacja Albumu 90-lecia** autorstwa prof. A. Pankowicza.
- k. **Majątek PCK**- szpitale, sanatoria, stacje krwiodawstwa – zdjęcia, opisy.
- l. **Kroniki** jednostek (oddziałów, klubów, grup) PCK.
- m. **Sztandary i historia ruchu HDK**
- n. **Organizacje czerwonokrzyskie w czasie Wielkiej Wojny** – wystawa w Krakowie.
- o. **Książę Paweł Sapieha** – I Prezes PTCK, życie i działalność w służbie idei.
- p. **Wspomnienia w kolejnych latach następnym Prezesów PCK** – Heleny Paderewskiej oraz Józefa Hallera (urodzony we wsi Jurczyce pod Krakowem (Skawina) , pochowany w Kościele Garnizonowym w Krakowie przy ul. Dietla).

Okres realizacji:

Program będzie realizowany w latach 2015 -2019. Zakłada się możliwość kontynuacji Programu po 2019 roku.

Realizatorzy:

Program będzie realizowany przez wszystkie jednostki PCK (adresaci Programu). Koordynację Programu prowadzić będzie Biuro MOO PCK lub powołana przez Zarząd Zespół / Komisja ds. realizacji Programu „Pamięć”. Poza koordynacją, rola zespołu polegać będzie na wsparciu w przygotowywaniu merytorycznym podprogramów/projektów, poszukiwaniu finansowania oraz nadzorze nad realizacją.

Finansowanie:

Środki finansowe na realizację poszczególnych podprogramów pochodzić będą z dotacji pozyskanych w trybie konkursowym (granty), sponsoringu, darowizn, przychodów z działalności gospodarczej. Warunkiem uruchomienia danego podprogramu/projektu będzie zapewnienie mu finansowania. Zakłada się jednak, że wiele działań wykonanych zostanie dzięki nieodpłatnej pracy członków, wolontariuszy i pracowników Stowarzyszenia.

Monitoring i ewaluacja:

Monitoring i ewaluację Programu prowadzić będzie Zarząd MOO PCK. Koordynator Programu, raz do roku składać będzie sprawozdanie z realizacji, które będzie rozpatrywane przez Zarząd MOO PCK.

II. PROGRAM STRATEGICZNY „OBECNOŚĆ”

Wprowadzenie:

1. OBECNOŚĆ to program rozwijający działalność statutową i misyjną Polskiego Czerwonego Krzyża w latach 2016-2020.

2. OBECNOŚĆ to program ukierunkowany także na wzmocnienie zasobów ludzkich i organizacyjnych w Stowarzyszeniu.

Cele:

OBECNOŚĆ to program skoncentrowany na intensyfikacji działań statutowych na rzecz potrzebujących, którego celem nadrzędnym jest odbudowanie wiodącej roli Polskiego Czerwonego Krzyża jako organizacji pomocowej w Małopolsce. Cel nadrzędny będzie osiągnięty poprzez realizację następujących celów szczegółowych:

1. Rozwój działalności statutowej Polskiego Czerwonego Krzyża prowadzonej przez Małopolski Oddział Okręgowy (rozwój form pomocy oraz wzrost liczby osób objętych wsparciem).
2. Rozwój potencjału członkowskiego i organizacyjnego MOO PCK
3. Wzmocnienie wizerunku MOO PCK jako wiodącej organizacji pomocowej w Małopolsce
4. Rozwój relacji z partnerami publicznymi, społecznymi i prywatnymi w kraju i zagranicą.
5. Profesjonalizacja zarządzania organizacją.

Sposób realizacji (działania):

1. Rozwój działalności statutowej

- 1) Rozwój działalności leczniczej, w tym
 - a. uruchomienie pełnopłatnych usług opieki długoterminowej („komercyjny” ZOL),
 - b. uruchomienie na bazie istniejącej i rozwijanej działalności leczniczej nowej jednostki „Szpitala im. 100 lecia Polskiego Czerwonego Krzyża”,
 - c. dalsza poprawa jakości świadczonych usług leczniczych wynikająca z posiadanych norm jakościowych ISO i HACCAP
 - d. kontraktowanie nowych świadczeń z NFZ np. rehabilitacji seniorów
- 2) Rozwój usług opiekuńczych i specjalistycznych, w tym:
 - a. podjęcie współpracy z nowymi samorządami w Małopolsce w zakresie usług opiekuńczych, specjalistycznych i psychiatrycznych - nowe kontrakty,
 - b. rozwój działalności związanej z organizacją turnusów rehabilitacyjnych i „odciążeniowych”,
 - c. standaryzacja usług opiekuńczych i jakościowych – opracowanie standardu opieki / wdrożenie norm jakościowych,
 - d. stałe podnoszenie kwalifikacji opiekunek/siostr PCK poprzez cykliczne szkolenia
 - e. wdrożenie nowoczesnych urządzeń w opiece nad osobami starszymi i chorymi, rozwój teleopieki,
- 3) Rozwój działalności w zakresie ekonomii społecznej, w tym
 - a. zwiększenie zatrudnienia w MOO PCK osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym niepełnosprawnych,
 - b. powołanie przedsiębiorstwa społecznego zatrudniającego w ramach działalności gospodarczej osoby wykluczone społecznie,
 - c. realizacja programów readaptacji społecznej m.in. skierowanych do osób osadzonych,
- 4) Rozwój form pomocy socjalnej osobom potrzebującym w tym:
 - a. rozszerzenie działalności socjalnej o dobrze zorganizowany system wydawania odzieży używanej,
 - b. udział MOO PCK w programie Funduszu Europejskiej Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD) – zorganizowanie magazynu żywności oraz sieci dystrybucji,

- c. pozyskiwanie środków na celowe wsparcie finansowe osób ubogich z różnych źródeł, w tym z działalności gospodarczej,
 - d. rozwój form i środków pomocy socjalnej np. zakup lekarstw, opał, operacje medyczne, sprzęt rehabilitacyjny itp.
- 5) Rozwój honorowego krwiodawstwa, w tym:
- a. pozyskiwanie nowych krwiodawców dzięki nowym akcjom i programom, w tym krwiobieg Kraków,
 - b. uporządkowanie spraw organizacyjnych w klubach HDK dot. zasad funkcjonowania, finansowania działalności, opłacania składek, reprezentowania itp.,
 - c. stworzenie mocnej reprezentacji regionalnej krwiodawców w postaci Okręgowej Rady HDK, wzmocnienie jej roli i działalności,
 - d. poprawa komunikacji pomiędzy Biurem, Radą HDK a klubami HDK poprzez m.in. stworzenie bazy kontaktowej i zapewnienie skutecznego przekazywania informacji, opracowanie i wydawanie cyklicznego newslettera,
- 6) Rozwój szkoleń z zakresu pierwszej pomocy, w tym
- a. rozwój bazy instruktorskiej, przygotowanie nowych instruktorów do prowadzenia szkoleń w szczególności z nowopowstałych oddziałów rejonowych,
 - b. powołanie Koordynatora Pierwszej pomocy i zapewnienie koordynacji działań w okręgu,
 - c. poprawa marketingu szkoleń, opracowanie oferty i skuteczne pozyskiwanie nowych uczestników,
 - d. popularyzacja nauki pierwszej pomocy w szkołach wśród uczniów i wzrost liczby szkół uczestniczących w mistrzostwach PP na wszystkich szczeblach w oddziale,
 - e. stworzenie systemu szkoleń i doszkalania nauczycieli w szkołach prowadzących zajęcia z pierwszej pomocy
- 7) Profesjonalizacja i rozwój ratownictwa:
- a. doposażenie Grupy Ratownictwa Kraków w profesjonalny sprzęt, w szczególności samochód,
 - b. tworzenie grup pomocy humanitarnej w oddziałach rejonowych jako załączka przysyłanych grup ratownictwa,
- 8) Promocja zdrowia i zdrowego stylu życia
- a. popularyzacja Olimpiady Promocji Zdrowia i Zdrowego Stylu Życia wśród uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych
 - b. nowe akcje i kampanie promujące zdrowy styl życia
- 9) Aktywizacja seniorów, promocja postawy zdrowego starzenia się, w tym:
- a. rozwój oferty zajęć „Klubu Seniora SILVER CLUB” oraz Centrum Aktywizacji i Edukacji Społecznej CASE 60+,
 - b. stworzenie sieci klubów seniora, w szczególności działających przy oddziałach rejonowych.
 - c. wzrost liczby projektów realizowanych w partnerstwie z organizacjami senioralnymi
- 10) Rozwój ruchu młodzieżowego i wolontariatu:
- a. powołanie koordynatora ds. młodzieży
 - b. animowanie środowisk młodzieżowych w dużych miastach w celu powstania nowych Grup Społecznych Instruktorów Młodzieżowych ,
 - c. stworzenie systemu motywacyjnego do pracy dla nauczycieli prowadzących szkolne koła oraz Kluby Wiewiórka, regularna organizacja spotkań
 - d. rozwój oferty dla młodzieży związanej z wolontariatem, rozwój portalu WZRASTANIE, nowe konkursy, atrakcyjność technologiczna działań, atrakcyjny design
- 11) . Upowszechnianie Międzynarodowego Prawa Humanitarnego i dyplomacji humanitarnej

- a. udział w pracach grup, zespołów powoływanych w celu identyfikacji potrzeb oraz rozwiązywaniu problemów społecznych
- b. udział publicznych dyskusjach na tematy praw człowieka
- c. upowszechnianie Międzynarodowego Prawa Humanitarnego wśród różnych grup społecznych, w tym młodzieży.

2. Rozwój kapitału społecznego i odbudowa struktur organizacyjnych

- 1) Odbudowa jednostek podstawowych i struktur rejonowych zlikwidowanych w poprzednich okresach.
- 2) Rozwój bazy członkowskiej: pozyskiwanie nowych członków oraz poprawa zaangażowania rzeczywistego członków m.in. poprzez regularne opłacanie składek członkowskich.
- 3) Wzrost integracji wewnętrznej członków, działaczy, wolontariuszy i pracowników – organizacja cyklicznych spotkań integracyjnych.
- 4) Zapewnienie partycypacji członków stowarzyszenia w podejmowaniu decyzji dot. organizacji – rozwój systemu konsultacji i uczestnictwa w kluczowych decyzjach.

3. Wizerunek i komunikacja

- 1) Zintensyfikowanie działań i skuteczności w ochronie znaku czerwonego krzyża
- 2) Stworzenie nowoczesnych form komunikacji i promocji działań m.in. poprzez nowy portal internetowy i cykliczny newsletter
- 3) Odnowienie siedzib oddziału okręgowego (kamienica na ul. Studenckiej) oraz siedzib oddziałów rejonowych, klubów
- 4) Wdrożenie zasad identyfikacji wizualnej, stosowania logotypów, papierów firmowych, wizytówek we wszystkich jednostkach MOO PCK
- 5) Poprawa obecności MOO PCK w mediach, rozwój współpracy z mediami.

4. Rozwój współpracy międzysektorowej z instytucjami publicznymi i prywatnymi oraz rozwój współpracy międzynarodowej

- 1) Poprawa wykorzystania możliwości współpracy wynikających z podpisanych już porozumień z partnerami, wzrost liczby wspólnych działań i projektów partnerskich,
- 2) Rozwój współpracy międzynarodowej zarówno z krajowymi stowarzyszeniami Czerwonego Krzyża jak również innymi organizacjami partnerskimi m.in. Międzynarodową Asocjacją Dziennikarzy Ukrainy.
- 3) Pozyskanie nowych partnerów do współpracy.
- 4) Rozwój współpracy wewnętrznej z innymi oddziałami okręgowymi PCK, realizacja wspólnych projektów, wymiana doświadczeń.

5. Profesjonalne zarządzanie

- 1) Rozwój działalności projektowej. Wdrożenia zarządzania projektami we wszystkich jednostkach MOO PCK.
- 2) Opracowanie we współpracy z oddziałami rejonowymi indywidualnych planów rozwoju i pozyskiwania środków dla każdego z oddziałów.
- 3) Skuteczne zarządzanie zmianą i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań z zakresu polityki społecznej i ochrony zdrowia, w szczególności aktywnej polityki społecznej
- 4) Utworzenie Funduszu Wsparcia Rozwoju, który będzie tworzony ze środków z działalności gospodarczej do wykorzystania
- 5) Przejrzyste i efektywne zarządzania finansowe
 - a. zdywersyfikowane przychody,

- b. rozwinięta działalność gospodarcza z zachowaniem proporcji w stosunku do działalności nieodpłatnej, gwarantująca stabilizację finansową i finansowanie kosztów ogólnoadministracyjnych,
 - c. budżet zadaniowy we wszystkich jednostkach,
 - d. skuteczny fundraising i pozyskiwanie 1%
 - e. przejrzysty i sprawiedliwy system udziału oddziałów rejonowych w kosztach wspólnych księgowo-kadrowo-administracyjnych Oddziału
- 6) Profesjonalne i zaangażowane kadry pracownicze
- a. system szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych dla pracowników
 - b. system ocen pracowniczych
 - c. wysoka jakość etyczna działań i postaw członków, wolontariuszy i pracowników poprzez wdrożenie Kodeksu Etycznego
- 7) Zapewnienie bezpieczeństwa i poprawności prowadzonych działań wobec kontroli instytucji publicznych poprzez stworzenie systemu wewnętrznej kontroli zarządczej funkcjonującej we współpracy ze statutowymi organami kontroli (komisjami rewizyjnymi).
- 8) Zapewnienie wysokiej jakości świadczonych usług potwierdzonej certyfikatami. Uzyskanie certyfikatu ISO 2009 także na inne, niż działalność lecznicza, obszary działalności statutowej, w tym usługi specjalistyczne, działania grupy ratownictwa lub wypracowanie własnego standardu.
- 9) Nowoczesna infrastruktura i nowoczesne technologie, w tym zakup sprzętu komputerowego i oprogramowania wspomagającego zarządzanie w różnych obszarach księgowości, kadr, zarządzania usługami, dokumentacji medycznej, statystyki i sprawozdawczości, zarządzania bazami i danymi.

Realizatorzy:

Program będzie realizowany przez wszystkie jednostki PCK. Koordynację Programu prowadzić będzie Biuro MOO PCK.

Finansowanie:

Środki finansowe na realizację poszczególnych podprogramów pochodzić będą z dotacji pozyskanych w trybie konkursowym (granty), kontraktów z jednostkami samorządu terytorialnego, sponsoringu, darowizn, przychodów z działalności gospodarczej. Zakłada się jednak, że wiele działań wykonanych zostanie dzięki nieodpłatnej pracy członków, wolontariuszy i pracowników Stowarzyszenia.

Monitoring i ewaluacja:

Monitoring i ewaluację Programu prowadzić będzie Zarząd MOO PCK. Koordynator Programu, raz do roku składać będzie sprawozdanie z realizacji, które będzie rozpatrywane przez Zarząd MOO PCK.